

Relatech Gender Equality Plan (2025–2027)

English Version

1. Introduction

Relatech is committed to fostering a work environment that promotes gender equality, diversity, and inclusion. This Gender Equality Plan (GEP) outlines our strategic objectives and actions to eliminate gender-based disparities and ensure equal opportunities for all employees, in line with Horizon Europe requirements and best practices.

As a knowledge-intensive organization built on the quality of its human resources, the well-being of our people is a strategic priority for Relatech. Therefore, gender equality is essential to achieving the company's objectives, as it helps remove obstacles to professional growth caused by stereotypes, biases, and unfair processes.

RELATECH S.p.A.

HQ: Viale Ercole Marelli, 165 • 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 • 20146 Milano (MI)
Capitale Sociale: € 215.079,59 i.v.
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909
Fax (+39) 02.700.54.92.67
E-mail: amministrazione@relatech.com
Website: www.relatech.com



2. Objectives

- Promote a culture of inclusion and respect.
- Ensure gender balance in leadership and decision-making.
- Eliminate gender bias in recruitment and career progression.
- Integrate gender perspectives into innovation and research.
- Prevent and address gender-based violence and harassment.

3. Key Areas and Actions

A. Work-Life Balance and Organizational Culture

- Flexible Work Policies: Expand remote work and flexible hours.
- Parental Support: Enhance parental leave policies and reintegration support.
- Wellbeing Programs: Launch initiatives promoting mental health and work-life balance.

B. Gender Balance in Leadership and Decision-Making

- Leadership Targets: Aim for at least 40% representation of underrepresented genders in leadership roles by 2027.
- Mentorship Programs: Establish mentoring opportunities for women and non-binary employees aspiring to leadership.

C. Gender Equality in Recruitment and Career Progression

- Bias-Free Recruitment: Review and revise recruitment procedures to eliminate bias and ensure equal opportunities.
- Transparent Career Paths: Define clear, merit-based criteria for promotion and career advancement.
- Training Programs: Provide training for managers and HR staff on inclusive recruitment and evaluation practices.

D. Measures Against Gender-Based Violence and Harassment

- Clear Procedures: Establish confidential and accessible reporting channels for employees.
- Support Services: Provide counseling and dedicated support for victims.
- Awareness Campaigns: Organize regular training and communication initiatives to foster a respectful and safe workplace.

Relatech is committed to building a fair, inclusive, and sustainable future for all people

RELATECH S.p.A.

HQ: Viale Ercole Marelli, 165 • 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 • 20146 Milano (MI)
Capitale Sociale: € 215.079,59 i.v.
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909
Fax (+39) 02.700.54.92.67
E-mail: amministrazione@relatech.com
Website: www.relatech.com



Versione Italiana

1.Introduzione:

Relatech si impegna a promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi l'uguaglianza di genere, la diversità e l'inclusione. Questo Gender Equality Plan (GEP) definisce i nostri obiettivi strategici e le azioni per eliminare le disparità di genere e garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, in linea con i requisiti di Horizon Europe e le migliori pratiche internazionali.

In quanto organizzazione knowledge-intensive basata sulla qualità delle proprie risorse umane, il benessere delle persone rappresenta una missione strategica per Relatech. L'uguaglianza di genere è quindi fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali, poiché contribuisce a rimuovere ostacoli alla crescita professionale derivanti da stereotipi, pregiudizi e processi iniqui.

2. Obiettivi

- Promuovere una cultura di inclusione e rispetto.
- Garantire l'equilibrio di genere nei ruoli di leadership e nei processi decisionali.
- Eliminare i bias di genere nei processi di selezione e sviluppo di carriera.
- Integrare la prospettiva di genere nei processi di innovazione e ricerca.
- Prevenire e contrastare la violenza di genere e le molestie.

3. Aree Chiave e Azioni

A. Work-Life Balance e Cultura Organizzativa

- Politiche di flessibilità: ampliare lo smart working e l'orario flessibile.
- Supporto alla genitorialità: rafforzare le politiche di congedo parentale e il supporto al rientro al lavoro.
- Programmi di benessere: avviare iniziative a sostegno della salute mentale e dell'equilibrio vita-lavoro.

RELATECH S.p.A.

HQ: Viale Ercole Marelli, 165 • 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 • 20146 Milano (MI)
Capitale Sociale: € 215.079,59 i.v.
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909
Fax (+39) 02.700.54.92.67
E-mail: amministrazione@relatech.com
Website: www.relatech.com



B. Equilibrio di Genere nella Leadership e nei Processi Decisionali

- Obiettivi di leadership: raggiungere almeno il 40% di rappresentanza dei generi sottorappresentati nei ruoli di leadership entro il 2027.
- Programmi di mentoring: attivare percorsi di mentoring per donne e persone non binarie che aspirano a posizioni di leadership.

C. Parità di Genere nel Recruiting e nello Sviluppo di Carriera

- Selezione senza bias: rivedere e aggiornare le procedure di recruiting per eliminare i pregiudizi e garantire pari opportunità.
- Percorsi di carriera trasparenti: definire criteri chiari e meritocratici per promozioni e avanzamenti professionali.
- Formazione: erogare training specifici a manager e HR per pratiche inclusive di selezione e valutazione.

D. Misure contro la Violenza e le Molestie di Genere

- Procedure chiare: istituire canali di segnalazione confidenziali e facilmente accessibili.
- Servizi di supporto: offrire counseling e assistenza dedicata alle vittime.
- Campagne di sensibilizzazione: organizzare iniziative formative e comunicative periodiche per promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro.

Relatech si impegna a costruire un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutte le persone.

RELATECH S.p.A.

HQ: Viale Ercole Marelli, 165 • 20099 Sesto San Giovanni (MI)
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 • 20146 Milano (MI)
Capitale Sociale: € 215.079,59 i.v.
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909
Fax (+39) 02.700.54.92.67
E-mail: amministrazione@relatech.com
Website: www.relatech.com

