



Modello di Organizzazione Gestione e Controllo  
D.Lgs. 231/01

## CODICE ETICO



# Codice Etico

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

### INDICE

<b>1. PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
<b>2. PRINCIPI GENERALI.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO .....</b>	<b>4</b>
<b>2.2. VALORI e PRINCIPI.....</b>	<b>4</b>
<b>2.3 RAPPORTI CON IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. N. 231/2001 .....</b>	<b>7</b>
<b>3. CRITERI DI CONDOTTA.....</b>	<b>8</b>
<b>3.1 CRITERI DI CONDOTTA GENERALI NEI RAPPORTI CON GLI INTERLOCUTORI .....</b>	<b>8</b>
3.1.1 Gestione delle informazioni e Comunicazione e rapporti con l'informazione e i mass-media .....	8
3.1.2 Regali, omaggi, benefici .....	8
<b>3.2 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI .....</b>	<b>9</b>
3.2.1 Selezione del personale.....	9
3.2.2 Costituzione del rapporto di lavoro .....	9
3.2.3 Gestione delle risorse umane .....	9
3.2.7 Protezione e uso del patrimonio aziendale .....	10
<b>3.3. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I TERZI .....</b>	<b>10</b>
3.3.1 Rapporti con i clienti e fornitori .....	10
<b>3.4 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>10</b>
3.4.1 Organizzazioni politiche e sindacali.....	10
3.4.2 Contributi e sponsorizzazioni.....	11
3.4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	11
<b>4. DISPOSIZIONI.....</b>	<b>11</b>
<b>5. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE.....</b>	<b>12</b>
<b>5.1 CONTROLLO SUL CODICE ETICO .....</b>	<b>12</b>
<b>5.2 VIOLAZIONI .....</b>	<b>12</b>
<b>6. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA.....</b>	<b>12</b>

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



**CODICE ETICO****1. PREMESSA**

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi, gli impegni e le responsabilità etiche e comportamentali cui si ispira Relatech s.p.a. (d'ora innanzi, per brevità "Relatech"), nella conduzione delle proprie attività aziendali.

Relatech è una digital solution company quotata sul segmento AIM Italia di Borsa Italiana dal 28 giugno 2019. PMI innovativa presente sul mercato con soluzioni innovative per la digitalizzazione delle imprese negli ambiti tecnologici a maggior crescita quali Digital Customer Experience, Artificial Intelligence e Bigdata Analytics, Internet of Things e Industria 4.0; Cybersecurity e Blockchain un'attività di servizi specializzata nella crescita e nell'accompagnamento delle aziende nel mondo digitale.

Obiettivo essenziale di Relatech è quello di mantenere nel tempo un rapporto di fiducia con gli stakeholder e di contribuire, attraverso soluzioni ad alto contenuto tecnologico e servizi di consulenza informatica, alla creazione di valore e competitività per l'azienda, diventandone il partner di riferimento per tutte le necessità nell'ambito dell'information technology.

Il presente Codice Etico si pone l'obiettivo di rafforzare e comunicare gli impegni e le responsabilità di Relatech, nonché di uniformare i comportamenti dei propri collaboratori, al fine di rafforzare tale rapporto di fiducia con tutti i propri interlocutori.

Il Codice Etico dettaglia una serie di criteri di condotta ai quali deve essere improntata l'attività di Relatech, dei propri dipendenti e di tutti coloro che cooperano all'esercizio dell'attività di Relatech.

**RELATECH S.p.A.**

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

### 2. PRINCIPI GENERALI

#### 2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico, si rivolge a tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente per conto di Relatech (d'ora innanzi, per brevità, "Destinatari").

I Destinatari sono tenuti ad osservare le disposizioni del presente Codice Etico per tutta la durata del rapporto con Relatech e degli impegni contrattuali con la stessa.

L'Organo Dirigente si ispira ai valori e principi del presente Codice Etico nell'esercizio delle proprie attività ed è tenuto a considerare i principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi di Relatech, nonché nel proporre e realizzare strategie, investimenti e progetti.

I soggetti apicali di Relatech sono tenuti ad osservare i contenuti del Codice Etico nello sviluppare i processi, nel proporre e realizzare le attività e le azioni necessari al perseguimento degli obiettivi di Relatech.

Al Codice Etico devono ispirarsi i dipendenti di Relatech nell'ambito della propria attività lavorativa, adeguando i propri comportamenti e le proprie azioni nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti.

I collaboratori non legati ad alcun vincolo di subordinazione con Relatech, nonché i partner commerciali che a diverso titolo sono coinvolti relazioni d'affari con Relatech, sono tenuti, nell'ambito delle diverse relazioni con Relatech, ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice Etico.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui Relatech opera.

#### 2.2. VALORI e PRINCIPI

I seguenti valori e principi rappresentano un patrimonio irrinunciabile e fondamentale di Relatech, che deve basare il proprio sviluppo su una reputazione solida e fedele a tali valori.

##### Valori:

- **Onestà**

Relatech opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e dei principi di onestà e trasparenza.

Relatech rispetta le disposizioni normative vigenti in tutti i Paesi in cui opera. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Relatech può giustificare una condotta diversa.

Relatech ripudia e rifiuta ogni forma di associazionismo a scopi delittuosi.

- **Imparzialità, dignità e uguaglianza**

##### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

Nelle relazioni lavorative e nelle decisioni aziendali Relatech evita ogni discriminazione in base all'età, alla lingua, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

Relatech rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

### ▪ **Riservatezza, tutela delle informazioni e della privacy**

Relatech assicura, in conformità alle disposizioni di legge vigenti, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, impegnandosi a proteggere i dati riservati, particolari o personali dei dipendenti, dei collaboratori o dei soggetti terzi.

Relatech nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento (Ue) 2016/679 assicura il corretto trattamento dei dati personali e sensibili di cui venga in possesso.

Nomina, a tal uopo, un DPO, che vigila sull'aderente attuazione del Reg.UE citato

### ▪ **Lealtà, correttezza e buona fede**

Relatech agisce secondo correttezza e buona fede.

Nelle attività aziendale devono evitarsi situazioni dove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi.

### ▪ **Tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute**

L'ambiente è un bene primario che Relatech si impegna a salvaguardare.

Relatech gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e delle vigenti normative in tema di protezione ambientale.

Relatech si impegna a raggiungere e mantenere i più elevati standard di salute e sicurezza e garantisce l'adozione delle necessarie misure di prevenzione contro infortuni e malattie sul lavoro.

Relatech garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Relatech svolge attività di comunicazione e sensibilizzazione volte ad attivare comportamenti virtuosi di tutti coloro con cui collabora (clienti, fornitori, ecc.).

### ▪ **Tutela del diritto d'autore e della proprietà intellettuale e industriale**

Relatech garantisce il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale e industriale di terze parti e di quelli concernenti i segni distintivi.

### ▪ **Correttezza e concorrenza leale**

Relatech tutela il valore della leale concorrenza sul mercato.

Relatech orienta la propria attività alla soddisfazione delle richieste dei propri clienti e quindi ricerca standard elevati nella qualità dei propri prodotti.

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

Relatech si astiene da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

- **Rapporti con Privati, Pubblica Amministrazione e Istituzioni**

Relatech gestisce i propri rapporti con Privati, Pubblica Amministrazione e Istituzioni nel rispetto dei principi di legalità, onestà, trasparenza e chiarezza, rispettando la legislazione vigente in tutti i Paesi in cui opera.

- **Trasparenza e veridicità delle informazioni, del bilancio e delle comunicazioni sociali**

Nella gestione delle diverse attività aziendali, Relatech fornisce informazioni complete, trasparenti ed accurate.

Relatech assicura, nel rispetto della normativa vigente, che siano rispettati i principi di trasparenza, veridicità e completezza riguardo qualunque documento nel quale si evidenzino elementi economici, patrimoniali o finanziari.

- **Conflitti d'interesse**

Relatech s'impegna ad evitare e/o individuare e gestire potenziali conflitti di interessi nella conduzione dei propri affari.

Non è consentito ai destinatari intraprendere attività o occupare posizioni all'esterno di Relatech in conflitto con gli interessi dell'azienda. Tale conflitto d'interessi potrebbe comprendere l'assunzione di cariche direttive, l'acquisto o la vendita di azioni o l'assunzione di familiari.

Ciascun destinatario deve svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse di Relatech, evitando qualunque situazione di conflitto tra attività economiche personali (proprie, di familiari o conviventi) ed interessi aziendali dalle quali possa derivare nocumento per le attività di Relatech o illecito vantaggio a favore proprio o di familiari o conviventi.

Nello specifico, Relatech s'impegna ad adottare tutte le misure necessarie per agevolare la tempestiva individuazione e corretta gestione di situazioni di conflitto d'interessi.

- **Responsabilità verso la collettività**

Relatech è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera, svolgendo le sue attività nel rispetto delle norme di salute e sicurezza sul lavoro al fine di ottenere anche un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

### 2.3 RAPPORTI CON IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. N. 231/2001

Oltre al presente Codice Etico, Relatech ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01.

Il Codice Etico ha una portata di carattere generale e rappresenta uno strumento adottato in via autonoma da parte di Relatech, anche se richiama principi di comportamento rilevanti ai fini del Modello.

Il presente Codice Etico rispetta, ai fini del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (D. Lgs. 231/2001)

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



**CODICE ETICO****3. CRITERI DI CONDOTTA****3.1 CRITERI DI CONDOTTA GENERALI NEI RAPPORTI CON GLI INTERLOCUTORI***3.1.1 Gestione delle informazioni e Comunicazione e rapporti con l'informazione e i mass-media*

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Destinatari nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno che all'esterno di Relatech, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

Ogni comunicazione all'esterno di documenti e informazioni di qualsiasi natura e in qualsivoglia forma riguardanti Relatech, deve avvenire nel rispetto delle leggi, delle procedure e delle pratiche di condotta professionale vigenti, deve essere realizzata con trasparenza e chiarezza e deve essere espressamente autorizzata dai responsabili aziendali a ciò preposti.

È vietata la divulgazione di notizie false, tendenziose o riservate riguardanti Relatech, i suoi dipendenti o i suoi collaboratori.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta ed evitare comportamenti volti ad acquisire atteggiamenti di favore da parte degli organi di informazione e stampa.

*3.1.2 Regali, omaggi, benefici*

È fatto espresso divieto di distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale (vale a dire ogni forma di regalo offerto eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale).

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri (anche in quei paesi in cui l'elargizione di doni rappresenta una prassi diffusa), o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

Gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore.

Agli amministratori, ai soggetti apicali e ai dipendenti è consentito accettare doni o altre forme di omaggio da parte di soggetti terzi che intrattengono o potrebbero potenzialmente intrattenere rapporti con Relatech, nei limiti delle normali relazioni di cortesia e solo se di modico valore.

È fatto divieto di accettare doni sotto forma di denaro o di beni facilmente convertibili in denaro.

Nel caso in cui si ricevesse un omaggio non rispondente ai criteri di cui sopra, lo stesso deve essere rifiutato.

**RELATECH S.p.A.**

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

### 3.2 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI

#### 3.2.1 Selezione del personale

La valutazione del personale è effettuata nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. La Funzione che presidia la gestione del personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione. Eventuali soggetti terzi coinvolti nella gestione dei processi in oggetto sono tenuti a conformarsi ai principi sanciti nel presente Codice Etico.

#### 3.2.2 Costituzione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro che non sia conforme alle vigenti norme di legge ed alle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, elementi normativi e retributivi, norme e procedure da rispettare.

Eventuali soggetti terzi coinvolti nella gestione dei processi in oggetto sono tenuti a conformarsi ai principi sanciti nel presente Codice Etico.

#### 3.2.3 Gestione delle risorse umane

Relatech è consapevole che la dedizione e la professionalità dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire i propri obiettivi.

Relatech s'impegna a sviluppare le capacità, le competenze e il potenziale di ciascun dipendente.

Relatech offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

I responsabili aziendali a ciò preposti devono:

- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- provvedere a gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni.

Relatech si attende che i dipendenti, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

Relatech rifiuta atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori e interviene per impedirli.

I Destinatari, ivi compresi eventuali soggetti terzi coinvolti nella gestione dei processi in oggetto sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



**CODICE ETICO****3.2.7 Protezione e uso del patrimonio aziendale**

Il patrimonio aziendale è costituito dai beni fisici materiali (ad esempio computer, stampanti, attrezzature, autovetture, immobili, infrastrutture) e beni immateriali (ad es. marchi etc).

La conservazione del patrimonio è un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi sociali.

I Destinatari, nell'espletamento delle proprie attività aziendali, devono proteggere i beni aziendali e impedirne l'uso fraudolento o improprio.

L'utilizzo dei beni aziendali da parte dei Destinatari deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendale o agli scopi autorizzati dai responsabili a ciò preposti.

**3.3. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I TERZI****3.3.1 Rapporti con i clienti e fornitori**

I rapporti negoziali e le comunicazioni ai clienti e ai fornitori sono improntati alla disponibilità e al rispetto dei principi di correttezza, professionalità e trasparenza.

Il comportamento dei dipendenti e di tutti i collaboratori di Relatech verso la clientela e i fornitori deve rispondere ai detti principi ed essere indirizzato alla fornitura di servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente.

Relatech si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.

I contratti e le comunicazioni ai clienti devono essere chiari, semplici, completi e conformi alle normative vigenti.

I Destinatari sono tenuti a rispettare detti principi nei rapporti con la Clientela.

**3.4 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE****3.4.1 Organizzazioni politiche e sindacali**

Relatech non eroga contributi, diretti od indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati con i quali può ravvisarsi un conflitto di interessi.

Relatech si astiene inoltre dall'effettuare qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

**RELATECH S.p.A.**

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



**CODICE ETICO****3.4.2 Contributi e sponsorizzazioni**

Relatech può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni senza fini di lucro a condizione che presentino un elevato valore culturale, benefico o sociale.

Le attività di sponsorizzazione, potenzialmente afferenti a temi sportivi, ambientali, culturali o artistici, possono essere destinate solo ad iniziative, proposte da soggetti di adeguata credibilità, che presentino caratteristiche di qualità e originalità.

In ogni caso Relatech, nella valutazione delle proposte a cui aderire, presta attenzione verso ogni possibile conflitto di interesse.

Le richieste di contributo o sponsorizzazione devono essere autorizzate dai vertici aziendali nel rispetto delle vigenti procedure aziendali.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta.

**3.4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, necessari alla gestione delle attività aziendali, sono riservati esclusivamente ai soggetti a ciò delegati da Relatech con esplicito mandato e non devono creare conflitti di interesse.

I rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti da parte dei soggetti istituzionali privati e pubblici con i quali s'intrattengono relazioni a vario titolo.

Relatech si impegna a garantire il rispetto delle vigenti normative in ogni rapporto di interlocuzione con la Pubblica Amministrazione, e a non offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altre utilità indebite a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.

I Destinatari devono rispettare tali criteri di condotta, ottemperare, per quanto di eventuale propria competenza, alle richieste degli organismi regolatori o di vigilanza e prestare con trasparenza e disponibilità il proprio supporto nel corso delle attività ispettive.

**4. DISPOSIZIONI**

Relatech assicura la diffusione del Codice Etico e degli adeguati strumenti conoscitivi e di chiarimento circa i contenuti dello stesso ai Destinatari.

I Destinatari, hanno il dovere di conoscere le disposizioni del Codice Etico e di adeguare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e alle regole di condotta previste dal Codice Etico.

Ai Destinatari è fatto divieto di tenere comportamenti in qualsiasi modo contrari alle disposizioni del Codice Etico.

**RELATECH S.p.A.**

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)



## CODICE ETICO

### 5. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE

#### 5.1 CONTROLLO SUL CODICE ETICO

Il controllo sul rispetto del Codice Etico è affidato a persona interna.

All'ODV è attribuito il compito di ricevere e analizzare le eventuali segnalazioni di violazione del Codice e di segnalare all'Organo Dirigente l'opportunità di procedere ad aggiornamenti dello stesso.

#### 5.2 VIOLAZIONI

In caso di violazioni Relatech adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse e laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, provvedimenti disciplinari nel rispetto del quadro normativo vigente

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziali delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Relatech, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

Violazioni del Codice Etico costituiscono pertanto inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare con tutte le conseguenze previste in conformità alla normativa vigente e al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato

In caso di violazione da parte dei dirigenti si applicheranno le misure più idonee in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale.

In caso di violazione da parte degli organi dirigenti di Relatech, l'Organismo di Vigilanza informerà l'assemblea dei soci.

In caso di violazione da parte di uno o più Sindaci, l'Organismo di Vigilanza informerà l'Assemblea dei Soci al fine di adottare le misure più idonee previste dalla Legge.

Comportamenti contrari al Codice Etico da parte di collaboratori, fornitori o partner commerciali potranno determinare l'applicazione di penali o, nel caso di grave inadempimento, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora dagli stessi derivino danni a Relatech, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

### 6. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla data della sua adozione da parte del CDA

Ogni variazione o integrazione deve essere approvata dallo stesso Consiglio di Amministrazione

#### RELATECH S.p.A.

Viale Ercole Marelli, 165 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Sede Legale: Via S. Anguissola, 23 - 20146 Milano (MI)  
Capitale Sociale: € 108.056,07 i.v.  
C. F. e n. iscrizione: 03267710964 del Registro Imprese di Milano  
Iscritta al REA di Milano al n. 1662226

Tel. (+39) 02.24.04.909  
Fax (+39) 02.700.54.92.67  
E-mail: [amministrazione@relatech.com](mailto:amministrazione@relatech.com)  
[www.relatech.com](http://www.relatech.com)

